



Klauzula Informacyjna przetwarzania danych osobowych
przez DRUKPOL.FLEXO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w procesie rekrutacji

Zgodnie z przepisami ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - w dalszej części zwanego rozporządzenie), dalej: RODO informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest DRUKPOL.FLEXO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Nowym Dworze Mazowieckim, Okunin 27; 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki (KRS: 0000982409, NIP: 5311688030, REGON: 145935304) reprezentowana przez Prezesa Spółki (zwany w dalszej części: Administratorem)
2. Podstawą prawną upoważniającą Pracodawcę do przetwarzania danych osobowych Pracownika jest spełnienie obowiązku wynikającego z przepisów prawa pracy.
3. Dane osobowe są przetwarzane na podstawie art. 6 ust 1 lit. a, b, c RODO w związku z procesem rekrutacji i realizacją obowiązujących przepisów prawa, w sytuacjach w których:
 - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy;
 - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze;
 - osoba, której dane dotyczą, wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów;
4. Przetwarzane dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na mocy obowiązujących przepisów prawa, podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie Administratora, a także podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora.
5. Dane osobowe w ramach procesu rekrutacji będą przetwarzane przez okres 3 miesięcy, a po tym czasie zostaną trwale usunięte, chyba, że osoba, której dane dotyczą złoży stosowne pisemne oświadczenie i wyrazi zgodę na przetwarzanie jej danych osobowych dla przyszłych rekrutacji.
6. Posiada Pani/Pan prawo: dostępu do swoich danych osobowych, ich uzupełnienia, korekty i aktualizacji, ograniczenia przetwarzania danych osobowych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
7. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu przez Administratora Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Podanie danych jest dobrowolne i niezbędne dla potrzeb procesu rekrutacji oraz obowiązkowe w sytuacji, gdy przesłankę przetwarzania danych osobowych stanowi przepis prawa lub zawarta między stronami umowa (nawiązanie stosunku pracy).
9. W sytuacji, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), podanie przez Panią/Pana danych osobowych Administratorowi ma charakter dobrowolny. Brak zgody na przetwarzanie danych uniemożliwi udział Pani/Pana w procesie rekrutacji.