

## Kodeks postępowania

dla Dostawców i Podwykonawców

### Constantia Flexibles Group

	WPROWADZENIE	2
1	ZASADY OGÓLNE	3
2	ZAPOBIEGANIE KONFLIKTOM INTERESÓW	3
2.1	INTERESY OSOBISTE	3
2.2	ZAKAZ KORUPCJI	4
3	UCZCIWOŚĆ W STOSUNKU DO PARTNERÓW UMOWNYCH ORAZ KONKURENCJI; PRANIE PIENIĘDZY	5
3.1	UCZCIWA I WOLNA KONKURENCJA	5
3.2	NADUŻYWANIE DOMINUJĄCEJ POZYCJI NA RYNKU	5
3.3	PRANIE PIENIĘDZY	5
4	UCZCIWOŚĆ W STOSUNKU DO AKCJONARIUSZY I ORGANÓW ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ	6
4.1	ZAKAZ WYKORZYSTANIA INFORMACJI POUFNYCH W OBRODZIE PAPIERAMI WARTOŚCIOWYMI	6
4.2	WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ .	6
5	PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA	6
5.1	ZAKAZ PRACY DZIECI	6
5.2	ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ	7
5.3	ZAKAZ DYSKRYMINACJI I PRZEŚLADOWANIA	7
5.4	WOLNOŚĆ ZGROMADZEŃ	7
6	ZASADY ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ	8
6.1	OCHRONA ZDROWIA	8
6.2	OCHRONA ŚRODOWISKA	8
7	DATA OCHRONA DANYCH I POUFNOŚĆ	8
8	PRZEKAZANIE ZASAD KODEKSU POSTĘPOWANIA DOSTAWCOM	9
9	PRZESTRZEGANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA	9

## WPROWADZENIE

Niniejszy Kodeks Postępowania ("**Kodeks Postępowania**") definiuje podstawowe wymagania, jakie Constantia Flexibles Group GmbH (Austriacki Rejestr Handlowy Nr 332189 p) oraz jej przedsiębiorstwa i spółki powiązane na całym świecie ("**Grupa Constantia Flexibles**") nakładają na swoich dostawców towarów i usług (zwanym dalej "**Dostawcami**", a każdy z nich - "**Dostawcą**") oraz podwykonawców (zwanym dalej "**Podwykonawcami**", a każdy z nich - "**Podwykonawcą**"), w odniesieniu do ich odpowiedzialności w stosunku do partnerów i środowiska. Grupa Constantia Flexibles zastrzega sobie prawo do racjonalnie uzasadnionej zmiany wymogów niniejszego Kodeksu Postępowania. W takim przypadku, Grupa Constantia Flexibles oczekuje, że jej Dostawcy i Podwykonawcy nie będą sprzeciwiać się takim racjonalnie uzasadnionym zmianom. Grupa Constantia Flexibles i jej pracownicy uznają swoją odpowiedzialność społeczną wobec społeczeństwa jako ogółu, a także wobec partnerów biznesowych, akcjonariuszy i pracowników i zobowiązują się, w ramach całej Grupy, do postępowania charakteryzującego się uczciwością i poczuciem odpowiedzialności.

Niniejszy Kodeks Postępowania jest dobrowolnym kodeksem mającym na celu podkreślenie zainteresowania Grupy Constantia Flexibles wdrażaniem zasad odpowiedzialności społecznej oraz uczciwych, etycznych i trwałych zasad działania i postępowania w ramach całego łańcucha dostaw firmy. Zadeklarowanym celem Grupy Constantia Flexibles jest współpraca z Dostawcami i Podwykonawcami w celu zapewnienia stabilnego wdrażania zasad określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania. Na podstawie wartości opisanych w niniejszym Kodeksie Postępowania, Grupa Constantia Flexibles dąży do rozwinięcia bliskich partnerskich relacji ze swoimi Dostawcami i Podwykonawcami w celu wspólnego tworzenia wartości dodanej dla wszystkich interesariuszy.

Zasady opisane w niniejszym Kodeksie Postępowania opierają się w znacznym stopniu, na Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Narodów Zjednoczonych, na Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), oraz na Konwencji ONZ w sprawie Likwidacji Wszelkich Form Dyskryminacji Kobiet i Konwencji ONZ

w sprawie Praw Dziecka. Poniższe standardy stanowią minimalne standardy, których celem jest zapobieganie sytuacjom, jakie mogłyby podważyć sens poczucia odpowiedzialności i uczciwości Grupy Constantia Flexibles oraz jej Dostawców i Podwykonawców.

## **1 ZASADY OGÓLNE**

Constantia Flexibles, jako Grupa działająca w skali międzynarodowej, w ramach wszystkich swoich działań i decyzji związanych z prowadzoną działalnością, uwzględnia warunki wynikające z ram prawnych i kontekstu kulturowego krajów, w których działa. Grupa Constantia Flexibles Group oczekuje, aby jej Dostawcy i Podwykonawcy także przestrzegali tej zasady.

Oczekuje się, aby Dostawcy i Podwykonawcy Constantia Flexibles przestrzegali odpowiednich przepisów prawa oraz wszelkich powszechnie uznawanych zwyczajów, które są zgodne z takim prawem. W szczególności, partnerzy biznesowi muszą być traktowani uczciwie i zgodnie z warunkami zawartych kontraktów. Jednakże, w ramach takiego postępowania, należy uwzględnić zmiany w warunkach ramowych.

## **2 ZAPOBIEGANIE KONFLIKTOM INTERESÓW**

### **2.1 INTERESY OSOBISTE**

W ramach kontaktów z agencjami i urzędnikami administracji rządowej, jak również z partnerami biznesowymi (dostawcy, kontrahenci), Dostawcy i Podwykonawcy zapewnią, aby sprawy prywatne ich pracowników były zawsze oddzielone od interesów Dostawców i Podwykonawców. Personalne relacje lub interesy nie powinny wpływać na działalność biznesową Dostawcy i Podwykonawcy. Działania i podejmowane decyzje powinny uwzględniać okoliczności faktyczne i obiektywne i opierać się na solidnej i profesjonalnej ocenie.

## 2.2 ZAKAZ KORUPCJI

Grupa Constantia Flexibles jest bezwarunkowo zobowiązana do zwalczania korupcji i oczekuje takiego zobowiązania także w stosunku do swoich Dostawców i Podwykonawców. W każdym momencie należy przestrzegać przepisów prawa karnego dotyczącego korupcji. Dostawcy i Podwykonawcy opublikują odpowiednie wytyczne wewnętrzne oraz zapewnią ich przestrzeganie przez swoich pracowników poprzez utworzenie wewnętrznych środków kontrolnych.

W szczególności, Dostawcy i Podwykonawcy i ich pracownicy będą przestrzegać zasady zakazu oferowania, obiecywania lub przyznawania jakichkolwiek korzyści personalnych (takich, jak wypłaty, prezenty, zaproszenia lub wszelkie inne oferty o większej wartości), za wyjątkiem przypadków, o których mowa poniżej, urzędnikom (takim, jak urzędnicy administracji rządowej lub pracownicy instytucji publicznych) lub partnerom biznesowym (takim, jak dostawcy, kontrahenci), dla celów uzyskania szczególnych korzyści dla danego Dostawcy lub Podwykonawcy lub dla stron trzecich.

Podobnie, obowiązuje zasada stanowiąca, że pracownicy Dostawców i Podwykonawców nie mogą żądać ani przyjmować jakichkolwiek korzyści personalnych (takich, jak płatności, prezenty, zaproszenia lub wszelkie inne oferty o większej wartości), w ramach swoich kontaktów z partnerami biznesowymi lub urzędnikami administracji rządowej.

### **3 UCZCIWOŚĆ W STOSUNKU DO PARTNERÓW UMOWNYCH ORAZ KONKURENCJI; PRANIE PIENIĘDZY**

#### **3.1 UCZCIWA I WOLNA KONKURENCJA**

Zgodnie ze swoją polityką biznesową, Grupa Constantia Flexibles przestrzega i promuje zasady uczciwej i wolnej konkurencji.

W związku z powyższym, oczekuje się, że wszyscy Dostawcy i Podwykonawcy Grupy Constantia Flexibles będą przestrzegać obowiązujących przepisów prawa, które chronią i promują konkurencję, w szczególności, obowiązującego prawa antymonopolowego i innego prawa regulującego zasady konkurencji. W każdych okolicznościach, Dostawcy lub Podwykonawcy powinni unikać nieuczciwych praktyk i działań polegających na zмовie z kontrahentami, dostawcami i konkurencją.

#### **3.2 NADUŻYWANIE DOMINUJĄCEJ POZYCJI NA RYNKU**

Grupa Constantia Flexibles oczekuje, aby wszyscy jej Dostawcy lub Podwykonawcy, którzy zajmują dominującą pozycję rynkową zapewnili, aby taka pozycja rynkowa nie była nadużywana. W tym kontekście, prawo konkurencji zabrania, w szczególności, uniemożliwiania innym firmom wejścia na rynek, oraz nieuzasadnionego narzucania cen kupna i sprzedaży.

#### **3.3 PRANIE PIENIĘDZY**

Żaden Dostawca lub Podwykonawca Grupy Constantia Flexibles nie będzie przeprowadzać jakichkolwiek transakcji w celu wprowadzania do obiegu gospodarczego pieniędzy i innych aktywów, które zostały uzyskane na skutek wcześniejszej potencjalnej działalności przestępczej.

## **4 UCZCIWOŚĆ W STOSUNKU DO AKCJONARIUSZY I IORGANÓW ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ**

### **4.1 ZAKAZ WYKORZYSTANIA INFORMACJI POUFNYCH W OBRODZIE PAPIERAMI WARTOŚCIOWYMI**

Pracownicy każdego Dostawcy lub Podwykonawcy Grupy Constantia Flexibles podlegają zakazowi wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi. Informacje poufne definiuje się jako wszelkie i wszystkie informacje, które nie są dostępne w domenie publicznej, a które mogą wpłynąć na ceny giełdowe udziałów. Obejmuje to, między innymi, informacje na temat proponowanych przejęć i sprzedaży firm, strategię biznesową, niepublikowane dane finansowe, proponowane zmiany w strukturze zarządzania oraz informacje o utracie kluczowych klientów.

### **4.2 WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ**

Dostawcy i Podwykonawcy Grupy Constantia Flexibles zobowiązują się do stałego przestrzegania swoich obowiązków w zakresie ujawniania informacji w stosunku do właściwych instytucji administracji rządowej, zgodnie z prawem obowiązującym w każdym przypadku.

## **5 PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA**

Grupa Constantia Flexibles oczekuje, aby jej Dostawcy i Podwykonawcy przestrzegali i promowali prawa człowieka uznane w skali międzynarodowej.

### **5.1 ZAKAZ PRACY DZIECI**

Dostawcy i Podwykonawcy Grupy Constantia Flexibles będą przestrzegać zasad ustanowionych przez Organizację Narodów Zjednoczonych w zakresie praw człowieka i praw dziecka. W szczególności, Dostawcy i Podwykonawcy Grupy Constantia Flexibles zobowiązują się do honorowania Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci (Konwencja ILO 182) oraz

Konwencji dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia (Konwencja ILO 138). W przypadku, jeśli prawo krajowe zawiera bardziej rygorystyczne kryteria dotyczące pracy dzieci, takie kryteria muszą być przestrzegane w pierwszej kolejności.

## 5.2 ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ

Dostawcy i Podwykonawcy Grupy Constantia Flexibles będą odrzucać wszelkie formy pracy przymusowej i wymuszonej. Obejmuje to wszelkie usługi lub prace wykonywane pod groźbą kary lub, do których wykonywania dana osoba nie zgłosiła się z własnej woli.

## 5.3 ZAKAZ DYSKRYMINACJI I PRZEŚLADOWANIA

Dostawcy i Podwykonawcy Grupy Constantia Flexibles nie będą podejmować żadnych środków ani działań dyskryminujących i będą sprzeciwiać się wszelkim formom dyskryminacji w zakresie obowiązujących zasad i przepisów prawa.

Dyskryminacja jest definiowana, jako wszelkie rodzaje wyróżnienia, wykluczenia lub faworyzowania, które ograniczają równe traktowanie lub równe szanse pracowników, w oparciu o kolor skóry, rasę, płeć, religię, niepełnosprawność, pochodzenie narodowe, etniczne lub społeczne, ideologię, poglądy polityczne, wiek lub orientację seksualną. Jeśli takie odrębne traktowanie jest konieczne w celu osiągnięcia uzasadnionego celu, musi być ono wdrożone w możliwie jak najbardziej ograniczonym zakresie.

Dostawcy i Podwykonawcy Grupy Constantia Flexibles zobowiązują się do oferowania zatrudnienia pozbawionego jakichkolwiek form prześladowania i zastraszania. Wszelkie formy przemocy lub prześladowania, łącznie z molestowaniem na tle seksualnym, nie będą tolerowane.

## 5.4 WOLNOŚĆ ZGROMADZEŃ

Dostawcy i Podwykonawcy Grupy Constantia Flexibles uznają i szanują prawo swoich pracowników do wolności zgromadzeń, jak również ich prawo do

swobodnego i niezależnego wyboru swoich przedstawicieli w ramach obowiązujących statutów i przepisów prawa oraz gwarantują, że tacy przedstawiciele nie będą przedmiotem jakiegokolwiek rodzaju dyskryminacji. Dostawcy i Podwykonawcy Grupy Constantia Flexibles szanują również prawo pracowników do wspólnych negocjacji i regulowania warunków pracy, w zakresie obowiązujących statutów i przepisów prawa.

## **6 ZASADY ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ**

### **6.1 OCHRONA ZDROWIA**

Dostawcy i Podwykonawcy Grupy Constantia Flexibles gwarantują ochronę zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy, co najmniej na poziomie zgodnym z odpowiednimi przepisami prawa krajowego.

### **6.2 OCHRONA ŚRODOWISKA**

Dostawcy i Podwykonawcy Grupy Constantia Flexibles będą przestrzegać prawa ustanowionego w celu ochrony środowiska. Ponadto, Dostawcy i Podwykonawcy Grupy Constantia Flexibles zobowiązują się do ograniczenia skutków środowiskowych swojej działalności oraz ciągłej poprawy jakości ochrony środowiska.

## **7 OCHRONA DANYCH I POUFNOŚĆ**

Dostawcy i Podwykonawcy Grupy Constantia Flexibles będą chronić informacje otrzymane od oraz o partnerach biznesowych i kontrahentach, zgodnie z odpowiednim krajowym prawem ochrony danych i będą wykorzystywać takie informacje wyłącznie dla celów wewnętrznych.

Dane osobowe będą zbierane, przetwarzane i wykorzystywane przez Dostawców i Podwykonawców Grupy Constantia Flexibles tylko w zakresie niezbędnym dla wypełnienia zgodnych z prawem



celów operacyjnych. Szczególną wagę przykładają się do technicznych środków zabezpieczenia danych osobowych przed nieupoważnionym dostępem.

Informacje i zapisy poufne nie mogą być ujawniane, lub w inny sposób udostępniane nieupoważnionym stronom trzecim, chyba, że udzielono zgody na takie ujawnienie lub udostępnienie, lub informacje znajdują się w domenie publicznej.

W przypadku, jeśli ujawnienie informacji poufnych stronom trzecim okaże się konieczne w wyjątkowych przypadkach, na przykład, w związku ze współpracą z doradcami zewnętrznymi, tacy doradcy zostaną poproszeni o podpisanie umowy o poufności, chyba, że podlegają obowiązkowi zachowania tajemnicy z racji wykonywanego zawodu.

## **8 PRZEKAZANIE ZASAD KODEKSU POSTĘPOWANIA DOSTAWCOM**

Dostawcy i Podwykonawcy Grupy Constantia Flexibles prześlą podstawowe zasady niniejszego Kodeksu Postępowania swoim bezpośrednim doradcom i dołożą wszelkich starań w zakresie promowania przestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania przez swoich dostawców oraz zaapelują do nich o przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania.

## **9 PRZESTRZEGANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA**

Kierownictwo każdego z Dostawców i Podwykonawców Grupy Constantia Flexibles zobowiązuje się do poinformowania swoich pracowników o treści niniejszego Kodeksu Postępowania oraz wynikających z niego zobowiązaniach.

Constantia Flexibles zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów przestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania przez wszystkich swoich Dostawców i Podwykonawców w dowolnym momencie i bez wcześniejszego powiadomienia; takie audyty przeprowadzane będą przez samą Grupę Constantia Flexibles lub poprzez strony trzecie zatrudnione w tym celu przez Grupę Constantia Flexibles. Takie audyty

będą zazwyczaj przeprowadzane w siedzibie Podwykonawców/Dostawców, w porozumieniu (w niezbędnym zakresie) z nimi oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami. Dostawcy i Podwykonawcy udzielą Grupie Constantia Flexibles odpowiedniego wsparcia w zakresie przeprowadzania takich audytów i będą współpracować z Grupą Constantia Flexibles, zgodnie z wymaganiami Grupy Constantia Flexibles. W szczególności, Dostawcy i Podwykonawcy muszą przekazać Grupie Constantia Flexibles wszelkie informacje niezbędne do przeprowadzenia audytu oraz udostępnić rejestry korporacyjne.

W przypadku powzięcia świadomości przez Dostawcę lub Podwykonawcę o naruszeniu obowiązujących przepisów prawa, do których odwołuje się niniejszy Kodeks Postępowania lub o naruszeniu samego Kodeksu Postępowania, taki Dostawca lub Podwykonawca niezwłocznie poinformuje o tym Grupę Constantia Flexibles. W takich przypadkach, Grupa Constantia Flexibles zastrzega sobie prawo do rozwiązania relacji handlowych. Racjonalnie uzasadnione koszty audytów, które doprowadziły do wykrycia wszelkich niezgodności lub nieprawidłowości poniesie Dostawca lub Podwykonawca. Skuteczna samokontrola i zgłaszanie przypadków naruszenia przez Dostawców i Podwykonawców będzie brane pod uwagę na korzyść takiego zgłaszającego Dostawcy lub Podwykonawcy w ramach podejmowania decyzji przez Grupę Constantia Flexibles.

Grupa Constantia Flexibles zachowa poufność wszelkich informacji, które zostały jej ujawnione przez Dostawców lub Podwykonawców w ramach procesu samokontroli lub audytu i będzie wykorzystywać takie informacje poufne tylko dla celów audytu przestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania oraz oceny wszelkich niezgodności. Grupa Constantia Flexibles zapewni, aby takie informacje poufne były przekazywane tylko takim stronom trzecim, które podlegają obowiązkowi zachowania tajemnicy w ramach wykonywanego zawodu lub, które zostały zobligowane do przestrzegania zasad poufności i ograniczeń w zakresie wykorzystania informacji poufnych zgodnie z niniejszą klauzulą.