

Etyczne zaopatrzenie

1. Cel

Jako firma globalna jesteśmy bardzo świadomi swojej odpowiedzialności gospodarczej, społecznej i środowiskowej. Dlatego też uznajemy społeczną odpowiedzialność biznesu za integralną część całej naszej działalności gospodarczej, w tym etycznego pozyskiwania surowców, towarów i usług. Constantia Flexibles nie zatrudnia ani nie nawiązuje żadnych relacji z dostawcami, których obecność na rynku i stosunek do własnych pracowników i podwykonawców są sprzeczne z ogólnymi zasadami etyki i standardami ekologicznymi.

Niniejsza polityka wraz z naszym Kodeksem postępowania dla dostawców określa nasze oczekiwania w zakresie praw człowieka i praw pracowniczych, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju, a także uczciwości biznesowej. Skupia się ona na 10 zasadach określonych przez inicjatywę Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz celach zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych (cele wspierające 8 i 12):

Dziesięć zasad inicjatywy ONZ Global Compact	
PRAWA CZŁOWIEKA	
Zasada 1	Przedsiębiorstwa powinny popierać i przestrzegać praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową oraz
Zasada 2	zapewnić, że nie są współwinne łamania praw człowieka
STANDARDY PRACY	
Zasada 3	Przedsiębiorstwa powinny szanować wolność stowarzyszania się i realnie uznać
Zasada 4	prawa do negocjowania umów zbiorowych;
Zasada 5	eliminacja wszelkich form pracy przymusowej;
Zasada 6	skuteczne zniesienie pracy dzieci; oraz efektywne przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia;
OCHRONA ŚRODOWISKA NATURALNEGO	
Zasada 7	Przedsiębiorstwa powinny wspierać prewencyjne podejście do środowiska
Zasada 8	naturalnego;
Zasada 9	podejmować inicjatywy mające na celu promowanie postawy odpowiedzialności ekologicznej; oraz zachęcać do rozwoju i rozpowszechniania przyjaznych środowisku technologii.
PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI	
Zasada 10	Przedsiębiorstwa powinny przeciwdziałać korupcji we wszystkich formach, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu.

Rysunek 1 Zrównoważony rozwój w łańcuchu dostaw, wydanie drugie, inicjatywa ONZ Global Compact, czerwiec 2015

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ CELE



Rysunek 2 Cele zrównoważonego rozwoju

2. Zakres

Niniejsza polityka dotyczy Grupy Constantia Flexibles oraz jej spółek zależnych. Dlatego od wszystkich dostawców i wykonawców każdego z naszych podmiotów prawnych oczekujemy przestrzegania naszej polityki, jak również naszego kodeksu postępowania dla dostawców. Ponieważ nasz łańcuch dostaw jest złożony i nie może być monitorowany w całości, wymagamy, aby nasi dostawcy rozpowszechniali te zasady i wymogi wewnątrz swoich organizacji i łańcucha dostaw.

W przypadku niezgodności pomiędzy ustawodawstwem lub przepisami lokalnymi a niniejszą polityką przyjmuje się zasadę, zgodnie z którą należy stosować się do instrumentu wprowadzającego wyższy standard.

3. Terminy, definicje i skróty

- COC – Kodeks postępowania dla dostawców
- CR – Społeczna odpowiedzialność biznesu
- Dostawcy – Dostawcy, wykonawcy, pracownicy zatrudnieni za pośrednictwem zewnętrznej agencji pracy
- SVP – Pierwszy wiceprezes
- ONZ – Organizacja Narodów Zjednoczonych

4. Obowiązki

Wszyscy nasi dostawcy i wykonawcy zobowiązani są do przestrzegania zasad niniejszej polityki oraz zasad określonych w naszym kodeksie postępowania dla dostawców (COC). Muszą oni dążyć do ciągłej poprawy swoich wyników w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu (CR). Oczekujemy od nich przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa, zasad i regulacji, a także standardów właściwych dla prowadzonej przez nich działalności. Wymagane jest prowadzenie systematycznej dokumentacji i rejestrów, przy czym niezgodności należy identyfikować i eliminować poprzez przeprowadzanie odpowiednich kontroli. Podejrzenia dotyczące naruszenia zasad naszej polityki etycznego zaopatrzenia należy zgłaszać korzystając z naszej infolinii służącej do informowania o nieprawidłowościach (numer telefonu: + 43 1 907 8308; e-mail: compliance.cflex@phh.at). Wszystkie zgłoszenia będą traktowane jako poufne.

W przypadku poinformowania nas o problemach lub nieprzestrzeganiu przepisów w pierwszej kolejności przystąpimy do udzielenia wsparcia naszym dostawcom w zakresie wprowadzenia odpowiednich środków naprawczych mających na celu wyeliminowanie takich problemów, w sposób sprawiedliwy i z uwzględnieniem konkretnych okoliczności. Jeżeli jednak dostawcy będą w sposób ciągły naruszać przepisy lub nie będą wykazywać żadnych postępów w zakresie ich przestrzegania, zaprzestaniemy współpracy z nimi do czasu poprawy ich wyników.

Od naszych pracowników oczekuje się, że za każdym razem będą jasno informować o naszych oczekiwaniach i rozwiązywać problemy stwierdzone w kontaktach z naszymi dostawcami.

5. Procedura

Należy zapewnić etyczne praktyki biznesowe, wspierające społeczną odpowiedzialność biznesu poprzez wdrażanie polityk, systemów zarządzania i wyznaczonych celów. Wymagane jest prowadzenie systematycznej dokumentacji i rejestrów, przy czym niezgodności należy identyfikować i eliminować poprzez przeprowadzanie odpowiednich kontroli.

Poniżej zamieszczono kluczowe elementy etycznych praktyk biznesowych:

5.1. *Sprawiedliwe warunki pracy*

Wszystkim pracownikom, w tym pracownikom zatrudnionym za pośrednictwem zewnętrznych agencji pracy, należy zapewnić sprawiedliwe warunki pracy. Obejmują one prawo do odpoczynku i regeneracji sił, sprawiedliwe wynagrodzenie i świadczenia, a także swobodę zgromadzeń i zrzeszania się. Żaden pracownik nie powinien być zobowiązany lub zmuszany do pracy, ani nie powinien płacić za pracę. Zabroniona jest praca dzieci zgodnie z definicją podaną w Konwencji MOP nr 138. Niedopuszczalna jest dyskryminacja m.in. ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, religię, przynależność polityczną, przynależność do związków zawodowych, niepełnosprawność, narodowość i pochodzenie społeczne lub wiek.

5.2. *Bezpieczeństwo i higiena pracy*

Zakłady produkcyjne i realizowane procesy muszą być bezpieczne dla pracowników, społeczeństwa i społeczności lokalnej. Należy przeprowadzać oceny i dokładne analizy w celu identyfikacji zagrożeń. Należy wprowadzić odpowiednie procedury i środki, takie jak wyposażenie ochronne, w celu złagodzenia skutków stwierdzonych zagrożeń. Obejmuje to również obsługę, przechowywanie i transport materiałów, które muszą być prowadzone w sposób bezpieczny dla zdrowia ludzi i środowiska.

5.3. *Uczciwa konkurencja i przeciwdziałanie korupcji*

Od naszych dostawców wymagamy uczciwości w kontaktach z innymi podmiotami oraz przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i odpowiednich regulacji w zakresie przeciwdziałania oszustwom, przekupstwu i korupcji. Muszą być oni zaangażowani w realizację zasad uczciwej konkurencji oraz przestrzegania wszelkich odpowiednich przepisów antymonopolowych i dotyczących uczciwej konkurencji obowiązujących w krajach, na terenie których prowadzą działalność.

5.4. *Ograniczenie wpływu na środowisko naturalne*

Firma Constantia Flexibles wyznaczyła sobie ambitne cele odnośnie ograniczenia swojego wpływu na środowisko naturalne, dlatego oczekujemy wsparcia ze strony naszych dostawców w zakresie ich realizacji. Ponadto nasi dostawcy sami powinni dążyć do jak zapewnienia najmniejszego oddziaływania na środowisko

naturalne w zakresie surowców, emisji, ścieków i odpadów, wody i różnorodności biologicznej, biorąc pod uwagę bardzo zróżnicowany charakter przemysłu i działalności.

5.5. *Pozyskiwanie materiałów i realizacja łańcucha dostaw na obszarach wolnych od konfliktów*

Constantia Flexibles prowadzi politykę „zero tolerancji” dla pozyskiwania surowców z regionów, w których występują konflikty zbrojne. Na żądanie wymagamy od naszych dostawców przedstawienia dokumentów potwierdzających, że wszystkie materiały pozyskiwane od nich przez naszą firmę pochodzą z obszarów wolnych od konfliktów oraz że nie pozyskują ani nie przetwarzają oni metali pochodzących z regionów krytycznych.

Będziemy monitorować wdrażanie naszej polityki, przy czym, jako warunek współpracy z firmą Constantia Flexibles, wybrani dostawcy będą proszeni o wzięcie udziału w niektórych działaniach, takich jak między innymi:

- audyty na miejscu lub za pośrednictwem komputera przeprowadzane przez Constantia Flexibles
- samoocena w określonych obszarach, przeprowadzana za pomocą odpowiednich narzędzi
- przekazywanie na żądanie informacji dotyczących etycznego pozyskiwania surowców, ręcznie lub za pośrednictwem internetowego portalu dostawców, takiego jak Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX)

6. **Pozostałe obowiązujące dokumenty**

Prosimy skorzystać z tego [linku](#):

- Kodeks postępowania dla dostawców,
- Oświadczenie dotyczące współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi

Wiedeń, wrzesień 2020

Roland Schwögler
Pierwszy Wiceprezes ds. Zakupów Grupy